

**MATRIZ DE EVALUACIÓN TÉCNICA DE PROYECTOS  
PLANTILLA DE VALORACIÓN DE PROYECTOS**

EMPRESA SOLICITANTE \_\_\_\_\_  
 MODALIDAD \_\_\_\_\_  
 SECTOR \_\_\_\_\_  
 REGIONAL \_\_\_\_\_  
 CÓDIGO SIGP \_\_\_\_\_  
 NOMBRE DEL EVALUADOR TECNICO \_\_\_\_\_

SUBSECTOR \_\_\_\_\_

PUNTAJE TOTAL MAXIMO 100

	1. PERTINENCIA DEL PROYECTO DE FORMACION	60 PUNTOS			Resultado	OBSERVACIONES
		Cumple totalmente	Cumple parcialmente	No cumple	Valor asignado a la opción seleccionada.	
1	<p>El proyecto de formación se enmarca dentro de:</p> <p>a. Formación diseñada a la medida de las necesidades identificadas en las empresas o sectores productivos, que proporciona a los trabajadores vinculados los conocimientos que les permitan mejorar, perfeccionar o ampliar habilidades específicas que requieren para lograr un desempeño óptimo de sus tareas. Esta formación debe encaminarse al incremento de los índices de productividad, calidad y excelencia en el desempeño laboral, y debe estar ajustada a las necesidades del mercado de trabajo, atender a los requerimientos de productividad de las empresas y enmarcarse en el plan estratégico de capacitación de la empresa y sector productivo. En este sentido, la formación especializada debe ser útil y práctica (aplicable en el desempeño laboral).</p> <p>b. Actualización tecnológica: Desarrollo de competencias laborales tendientes a la adaptación de los trabajadores a las nuevas tecnologías aplicadas a los procesos propios de la empresa o sector productivo, de manera que permita la incorporación de éstas a su puesto de trabajo, anticiparse y afrontar en mejores condiciones los nuevos requerimientos tecnológicos. Lo anterior le permite a la empresa elevar su nivel de productividad y adecuar sus productos y servicios a los cambios tecnológicos.</p>	10	NA	0		<p><b>Cumple totalmente:</b> Si se enmarca en cualquiera de los ítems.</p> <p><b>No cumple:</b> si no se enmarque dentro de estos ítem</p>
2	<p>La orientación del proyecto se enmarca dentro de alguna de las siguientes estrategias:</p> <p>1. Agendas regionales de competitividad (DNP).</p> <p>2. Planes de desarrollo nacional o local. (DNP, Secretarías de Desarrollo)</p> <p>3. Sectores de clase mundial (Ministerio de Comercio).</p> <p>4. Cadenas productivas, clusters o convenios nacionales de competitividad exportadora suscritos.</p>	10	NA	0		<p><b>Cumple totalmente:</b> Si el proyecto se enmarca en una o varias de las estrategias planteadas.</p> <p><b>No Cumple:</b> si no se enmarca en ninguna de las estrategia planteadas</p>
3	<p>a. El diagnóstico de capacitación de la empresa o sector identifica cuantitativa y cualitativamente las necesidades de capacitación por niveles ocupacionales y describe la metodología y los instrumentos utilizados para su elaboración.</p> <p>b. el objetivo general del proyecto de formación apunta a la solución de necesidades identificadas en el diagnóstico</p>	10	7	0		<p><b>Cumple totalmente.</b> Cuando cumple con lo previsto en las dos variables</p> <p><b>Cumple parcialmente:</b> cuando en la variable 1 identifica la necesidad, pero no aporta la totalidad de la información requerida (información cuantitativa y cualitativa, metodología herramientas y niveles) y cumple con lo previsto en la variable 2</p> <p><b>No cumple:</b> cuando no identifica las necesidades o el proyecto no soluciona necesidades identificadas</p>

PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DESARROLLADO A TRAVÉS DEL PROGRAMA NACIONAL DE FORMACIÓN

4	Las acciones de aprendizaje propuestas estan en el marco del objetivo general del proyecto de formación	10	5	0	
5	Los contenidos de las acciones de aprendizaje permiten el logro de los objetivos de cada una de ellas.	10	5	0	
6	Los resultados de las acciones de formación son coherentes con los objetivos de cada una ellas.	10	5	0	6

<p><b>Cumple totalmente:</b> cuando el 75% o más de las acciones de aprendizaje están en el marco del objetivo general del proyecto de formación.</p> <p><b>Cumple parcialmente:</b> cuando entre el 50% y el 74% de las acciones de aprendizaje están en el marco del objetivo general del proyecto de formación.</p> <p><b>No cumple:</b> cuando menos del 50% de las acciones de aprendizaje se enmarcan dentro del objetivo general del proyecto de formación.</p>
<p><b>Cumple totalmente:</b> cuando el contenido del 75% o mas de las acciones de aprendizaje permiten el logro del objetivo de cada una de ellas.</p> <p><b>Cumple parcialmente</b> cuando entre el 50% y el 74% de las acciones de aprendizaje, sus contenidos permiten el logro del objetivo de cada una de ellas</p> <p><b>No Cumple</b> cuando en menos del 50%.de las acciones de aprendizaje sus contenidos permiten el logro del objetivo de cada una de ellas</p>
<p><b>Cumple totalmente:</b> cuando en el 75% o mas de las acciones de aprendizaje, sus resultado son coherentes con el objetivo de cada una de ellas.</p> <p><b>Cumple parcialmente</b> cuando se cumple entre el 50% y el 74% de las acciones,</p> <p><b>No cumple</b> cuando es menor del 50%.</p>

SUB TOTAL

#|VALOR!

2. IDONEIDAD Y EXPERIENCIA DE LOS CAPACITADORES	30 PUNTOS	Resultado
---	-----------	-----------

	ITEM	Puntaje Máximo	Puntaje mínimo	Valor asignado a la opción seleccionada
7	El perfil de los capacitadores propuestos contempla experiencia igual o adicional a la mínima establecida en la resolución de tarifas:	15	10	

<p><b>Puntaje máximo:</b> Cuando el 75% o mas de los capacitadores tienen mas de 2 años de experiencia adicionales a la prevista en la resolución vigente de tarifas.</p> <p><b>Puntaje mínimo:</b> Cuando menos del 75% de los capacitadores tienen mas de dos años adicionales al establecido en la resolución de tarifas.</p>
--

	ITEM	Puntaje Máximo	Puntaje mínimo	Valor asignado a la opción seleccionada
8	La entidad capacitadora (persona natural o jurídica) tiene experiencia en el desarrollo de programas de capacitación con trabajadores vinculados a empresas	15	10	

<p><b>Puntaje máximo:</b> Cuando el 75% de las entidades capacitadoras tiene más de cinco años de experiencia en la capacitación de trabajadores vinculados a empresas.</p> <p><b>Puntaje mínimo:</b> cuando menos del 75% de las entidades capacitadoras tienen más de cinco de años de experiencia en la capacitación de trabajadores vinculados a empresas.</p>
--

SUB TOTAL

#|VALOR!

PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DESARROLLADO A TRAVÉS DEL PROGRAMA NACIONAL DE FORMACIÓN

3. COBERTURA:	10 PUNTOS	Resultado
---------------	-----------	-----------

LOS NUMERALES 9 Y 10, SON EXCLUYENTES SEGÚN LA MODALIDAD

	ITEM	Puntaje Máximo	Puntaje Medio	Puntaje mínimo	Valor asignado a la opción seleccionada
9	<b>MODALIDADES EMPRESA INDIVIDUALY EMPRESAS AGRUPADAS</b> Cobertura de personas a capacitar en relación con el total de personal vinculado. 1. para los proyectos de la línea SENA-Empresa: Número de trabajadores a capacitar/ número de trabajadores vinculados *100.  2. Para los proyectos de la línea Alta gerencia: Número de directivos formados / número de directivos vinculados*100	10	8	6	
10	<b>MODALIDAD SENA-GREMIOS</b> Cobertura de personas a capacitar para la modalidad SENA Gremios: 1. Para los proyectos de la línea SENA-Empresas, cantidad de trabajadores a capacitar. 2. Para los proyectos de la línea Alta gerencia, cantidad de directivos a capacitar	10	8	6	

<p><b>Puntaje máximo:</b> si el porcentaje es superior a 50%</p> <p><b>puntaje medio:</b> si el porcentaje se encuentra entre 30 y 49%</p> <p><b>puntaje mínimo:</b> si el porcentaje es inferior a 30%</p>
<p><b>Puntaje máximo:</b> si la cobertura es superior a 1000 personas</p> <p><b>Puntaje medio:</b> si la cobertura se encuentra entre 500 y 1.000 personas</p> <p><b>Puntaje mínimo:</b> si la cobertura es inferior a 500 personas</p>

SUB TOTAL #¡VALOR!

TOTAL #¡VALOR!

Concepto del Evaluador Técnico

OBSERVACIONES SOBRE EL CONCEPTO TÉCNICO

FIRMA DEL EVALUADOR  
No. De Cédula